

Sicheres Arbeiten

Bekanntmachung

Nr. 193
Januar 2003

Ihr Recht gefährliche Arbeit zu verweigern

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz geht jeden an und steht jedem zu. Sie können gefährliche Arbeit verweigern und sind dazu rechtlich geschützt.

Gefahren am Arbeitsplatz

Sie werden in ihrem Berufsleben mit Arbeiten konfrontiert die Sicherheits- und Gesundheitsrisiken beinhalten die nichts mit dem normalen Tätigkeitsgebiet gemein haben. Gefahren und gefährliche Situationen sollten sofort ihrem Vorgesetzten gemeldet werden um Verletzungen oder Krankheiten zu verhindern. In den meisten Fällen reicht es aus die Gefahrenquelle zu beseitigen. Wenn die Gefahrenquelle nicht beseitigt wird können sie ihr Recht wahrnehmen und die Arbeit verweigern.

Was bedeutet das Recht der Verweigerung?

Im Rahmen der Gesetzgebung (Arbeitsplatzsicherheit- und Gesundheitsgesetz der Provinz Manitoba) dürfen sie jede Anweisung verweigern wenn sie berechtigte Bedenken haben das sie ihre Sicherheit oder Gesundheit oder die Sicherheit oder Gesundheit von anderen dadurch gefährden. (Die Arbeitsverweigerung wird vom Arbeitnehmer eingeleitet.)

Paragraph 43(1) des Gesetzes besagt: „Ein(e) Arbeitnehmer(in) ist berechtigt Arbeit oder die Ausübung einer bestimmten Arbeit zu verweigern wenn er/sie der Meinung ist, und dazu berechtigte Bedenken hat, das die Ausführung der Arbeit eine Gefahr seiner oder ihrer Sicherheit oder Gesundheit oder gegenüber einem anderen Arbeitnehmer oder einer andern Person darstellt.“

Bitte beachten sie: sie dürfen nicht disziplinarisch belangt werden wenn sie ihr Recht, Arbeit zu verweigern, in gutem Glauben ausüben. Ferner sind sie berechtigt die gleiche Bezahlung und arbeitsrechtliche Sozialleistungen zu empfangen die ihnen im Falle keiner Arbeitsverweigerung zugestanden hätten. Ihr Arbeitgeber darf ihnen kurzfristig ein anderes Aufgabengebiet zuteilen während die Situation bereinigt wird. Bleiben sie während der normalen Arbeitszeiten am Arbeitsplatz ausser wenn ihr Arbeitgeber die Genehmigung erteilt frührer den Arbeitsplatz zu verlassen.

Was bedeutet gefährliche Arbeit?

„Gefährliche“ Arbeit bedeutet normaler Weise: Arbeit, die Gefahren- und Gesundheitsrisiken beinhaltet, die nicht normal für diesen Arbeitsplatztätigkeit ist.

Beschreibung des Vorgangs

Erster Schritt:

Melden sie dies sofort ihrem Vorgesetzten oder der nächsten Person, die am Arbeitsplatz die Aufsicht hat, und geben sie ihren Grund an weshalb sie die Arbeitsausübung verweigern. Zu diesem Zeitpunkt muss der Vorgesetzte und der die Arbeit verweigernde Arbeitnehmer versuchen die Bedenken zu beseitigen.

Zweiter Schritt:

Wenn der Vorgesetzte und Arbeiter die Arbeitsverweigerung nicht beheben können, dann wird der stellvertretende Leiter (Arbeitnehmer) des Sicherheits- und Gesundheitskomitees, oder ein Komiteemitglied, das die Arbeitnehmer repräsentiert (oder ein Arbeitnehmerrepräsentant wenn es kein Komitee gibt), muß um Hilfe gebeten werden den Arbeitsplatz zu inspizieren.

Dritter Schritt:

Jede der Personen, die bei der Inspektion (sweiter Schritt) dabei waren, dürfen einen Sicherheits- und Gesundheitsbeauftragten von der Arbeitsverweigerung und der Begründung derer in Kenntnis setzen. Der Sicherheits- und Gesundheitsbeamte wird den Fall untersuchen und entscheiden ob die Arbeitsstelle oder Arbeitsanweisung, dessen Ausübung der Arbeitnehmer verweigete, eine Gefahr oder Gesundheitsbeeinträchtigung des Arbeitnehmers, anderer Arbeiter oder anderer Personen an der Arbeitsstelle darstellte.

Der Beamte wird dem Arbeitnehmer, der die Arbeitsausübung verweigerte, jedem stellvertretenden Leiter, oder deren Repräsentanten und dem Arbeitgeber eine schriftliche Entscheidung zuleiten. Jeder, der direkt durch die Entscheidung betroffen wird, darf gegen die Entscheidung des Beamten gegenüber dem Direktor der Arbeitsplatz Sicherheits- und Gesundheitsbehörde (Director of the Workplace Safety and Health Division) Einspruch erheben. Gegen die Entscheidung des Direktoren kann beim Arbeitsgericht der Provinz Manitoba (Manitoba Labour Board) Einspruch erhoben werden.