

Quyền Từ Chối Làm Công Việc Nguy Hiểm

An toàn và sức khỏe tại nơi làm việc là điều quan tâm và quyền hạn của mọi người. Quý vị có thể từ chối làm công việc nguy hiểm và quyền hạn này được luật pháp bảo vệ.

Hiểm Nguy tại Nơi Làm Việc

Vào bất cứ lúc nào trong cuộc đời làm việc quý vị cũng đều có thể gặp công tác có nguy cơ bất thường nào đó về an toàn và sức khỏe. Phải lập tức báo cho giám thị biết những tình trạng nguy hại và hiểm nghèo để ngăn ngừa thương tích hoặc bệnh tật. Có thể giải quyết tình hình bằng cách loại trừ nguy hiểm trong đa số trường hợp, nhưng nếu không chỉnh sửa được tình hình thì quý vị có thể sử dụng quyền từ chối làm việc.

Quyền Từ Chối là gì?

Theo luật pháp - Đạo Luật về An Toàn và Sức Khỏe tại Nơi Làm Việc (Workplace Safety and Health Act) của Manitoba - quý vị có thể từ chối thực hiện bất cứ công tác nào mà mình có lý do chánh đáng để tin rằng nó nguy hiểm cho sức khỏe và sự an toàn của bản thân hoặc của người khác. (Chính nhân viên phải làm công việc đó là người khởi xướng sự từ chối thực hiện công việc.)

Đoạn 43(1) của Đạo Luật phát biểu: "Nhân viên có thể từ chối làm việc hoặc thực hiện công tác đặc biệt nào đó tại nơi làm việc nếu có lý do chánh đáng để tin rằng công việc đó gây nguy hiểm cho sức khỏe hay sự an toàn của bản thân hoặc của nhân viên khác hay người khác."

Nên nhớ: quý vị không bị kỷ luật vì sử dụng quyền từ chối có thiện ý, và được hưởng cùng mức lương và quyền lợi bình thường như khi chưa từ chối. Chủ nhân có thể phân bổ quý vị làm công việc tạm thời khác trong khi sửa chữa tình hình. Nên ở lại tại nơi làm việc của quý vị trong giờ làm việc bình thường, trừ khi chủ nhân cho phép rời đi.

Công Việc Nguy Hiểm là gì?

Công việc "nguy hiểm" nói chung nghĩa là: công tác có nguy cơ bất thường nào đó về an toàn và sức khỏe.

Trình Tự Thực Hiện như thế nào?

Bước 1

Lập tức báo cho giám thị hoặc cho người khác phụ trách nơi làm việc và cho biết lý do từ chối làm việc. Lúc này nhân viên từ chối làm việc và giám thị phải cố gắng giải quyết điều lo ngại.

Nếu chủ nhân giải quyết ổn thỏa vấn đề thì quý vị làm việc trở lại. Nếu quý vị cho rằng công việc vẫn còn nguy hiểm...

Bước 2

Nếu giám thị và nhân viên không thể giải quyết vấn đề thì phải nhờ đồng chủ tịch ủy ban an toàn và sức khỏe của nhân viên hoặc ủy viên đại diện cho nhân viên (hoặc đại diện của nhân viên nếu không có ủy ban) giúp thanh tra nơi làm việc.

Nếu chưa chỉnh sửa được tình trạng nguy hiểm sau khi thanh tra...

(qua trang)

Trình Tự Thực Hiện như thế nào?(tiếp theo)

Bước 3

Bất cứ người nào có mặt lúc thanh tra trong BƯỚC 2 đều có thể báo cho viên chức về an toàn và sức khỏe biết chuyện từ chối làm việc và lý do. Viên chức này sẽ điều tra vấn đề và quyết định xem tình hình làm việc hay công tác mà nhân viên từ chối có nguy hiểm cho sự an toàn và sức khỏe của nhân viên này hoặc bất cứ nhân viên hay người nào khác tại nơi làm việc không.

Viên chức đó sẽ trao văn bản quyết định cho nhân viên đã từ chối công việc, cho mỗi đồng chủ tịch, hoặc cho đại diện, và cho chủ nhân. Bất cứ người nào trực tiếp liên quan đến quyết định của viên chức đó có thể kháng cáo lên Giám Đốc Phân Ban An Toàn và Sức Khỏe tại Nơi Làm Việc (Director of the Workplace Safety and Health Division). Giám Đốc sẽ quyết định về việc khiếu nại và trao văn bản giải thích. Có thể khiếu nại quyết định của Giám Đốc lên Hội Đồng Lao Động Manitoba (Manitoba Labour Board).