

Su derecho a rechazar trabajo peligroso

La seguridad y salud en el lugar de trabajo es preocupación y derecho de todos. Usted puede rechazar el trabajo peligroso y su derecho a hacerlo está protegido por la ley.

Riesgos en el lugar de trabajo

En cualquier momento durante su vida de trabajo, usted puede encontrarse con tareas que involucran riesgos de seguridad y salud que no son normales para su trabajo. Los riesgos y situaciones peligrosas deben ser reportados inmediatamente a su supervisor a fin de prevenir una lesión o enfermedad. En la mayoría de los casos, la situación se resuelve eliminando el riesgo. Si la situación no es rectificadada, usted puede ejercer su derecho de rechazar el trabajo.

¿Qué es el derecho de rechazo?

De acuerdo con la ley (ley de seguridad y salud en el lugar de trabajo de Manitoba [Manitoba's Workplace Safety and Health Act]), usted puede rechazar cualquier tarea de la que usted tenga motivos razonables para creer que es peligrosa para su seguridad y salud o la seguridad y salud de otros. (El rechazo del trabajo es iniciado por el trabajador).

La Sección 43(1) de la ley dice: "Un trabajador puede rechazar trabajar o realizar un trabajo específico en el lugar de trabajo si él o ella considera que tiene motivos razonables para creer que el trabajo constituye un peligro para su seguridad o salud o para la seguridad o salud de otro trabajador u otra persona".

Recuerde... usted no puede ser disciplinado por ejercitar su derecho de rechazo de buena fe y tiene derecho a los mismos salarios y beneficios que habría recibido si no hubiera ocurrido el rechazo. Su empleador también puede volver a asignarlo temporalmente a un trabajo alternativo mientras que se remedia la situación. Permanezca en su lugar de trabajo durante sus horas normales de trabajo a menos que su empleador le dé el permiso para marcharse.

¿Qué es trabajo peligroso?

Por lo regular, trabajo "peligroso" significa: trabajo que involucra riesgos de seguridad y salud que no son normales para el trabajo.

¿Qué pasos están involucrados?

Paso 1

Informe inmediatamente a su supervisor o a cualquier otra persona que esté a cargo en el lugar de trabajo proporcionando sus razones para rechazar el trabajo. En este momento el trabajador que hace el rechazo y el supervisor deben intentar resolver el asunto.

Si el empleador resuelve el asunto a su satisfacción, regrese al trabajo. Si usted aún cree que el trabajo es peligroso...

Paso 2

Si el supervisor y el trabajador no pueden resolver el rechazo, debe solicitarse la ayuda del trabajador que es codirector del comité de seguridad y salud o un miembro del comité que representa a los trabajadores (o un representante de los trabajadores, si no hay comité) para inspeccionar el lugar de trabajo.

Si la condición peligrosa no es corregida después de la inspección...

(vuelta)

¿Qué pasos están involucrados? (continuación)

Paso 3

Cualquiera de las personas presentes durante la inspección en el PASO 2 puede notificar a un funcionario de seguridad y salud del rechazo del trabajo y las razones del mismo. El funcionario de seguridad y salud investigará el asunto y decidirá si la situación de trabajo o tarea que ha rechazado el trabajador constituye un peligro a la seguridad o salud del trabajador o cualquier otro trabajador o persona en el lugar de trabajo.

El funcionario proporcionará una decisión escrita al trabajador que hace el rechazo y a cada codirector o representante y al empleador. Cualquier persona directamente afectada por la decisión de un funcionario puede apelar al Director de la División de seguridad y salud en el lugar de trabajo (Director of the Workplace Safety and Health División). El Director tomará una decisión sobre la apelación y proporcionará razones escritas. La decisión del Director puede ser apelada a la Junta de trabajo de Manitoba (Manitoba Labour Board).